

# அமேசான் விநியோகிப்பவர்கள் தரநிலைகள்

அமேசானில், நாங்கள் வழங்கும் தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகள் மனித உரிமைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழலை மதிக்கும் வகையில் உற்பத்தி செய்யப்படுவதை உறுதி செய்வதில் நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம், மேலும் தொழிலாளர்களின் அடிப்படை கண்ணியத்தை பாதுகாக்கிறோம். இதே கொள்கைகளுக்கு உறுதியளித்த விநியோகிப்பாளர்களுடன் நாங்கள் ஈடுபடுகிறோம், மேலும் அமேசான் மற்றும் அமேசானின் துணை நிறுவனங்களுக்கான பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளை வழங்குபவர்களுக்கு துல்லியமான தரங்களை அமைக்கிறோம். இந்த தரநிலைகள் வணிக மற்றும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான ஐக்கிய நாடுகளின் வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள், சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ஐ.எல்.ஓ), மைய மரபின் அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் வேலை செய்யும் உரிமைகள் குறித்த ஐ.எல்.ஓ பிரகடனம் மற்றும் ஐ.நா.மனித உரிமைகள் பற்றிய உலகளாவிய பிரகடனம் ஆகியவற்றிலிருந்து பெறப்படுகின்றன. இந்தக் கொள்கைகளை விளக்கும் போது, நாங்கள் ILO வழிகாட்டுதல் வரையறைகளைப் பின்பற்றுகிறோம்.

அமேசானில் விற்கப்படும் அல்லது அமேசானுக்கு வழங்கப்படும் அனைத்து தயாரிப்புகளும் இந்த விநியோகிப்பாளர்கள் நடத்தை விதிமுறைக்கு ("விநியோகிப்பாளர்கள் தொகுப்பேடு") ஏற்ப தயாரிக்கப்பட வேண்டும் என்று அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. அமேசானுக்கு பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளின் அனைத்து விநியோகிப்பாளர்களும் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டிற்கு இணங்க வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

இந்த விநியோகிப்பாளர்கள் தொகுப்பேடு பொருந்தக்கூடிய சட்டத்தின் தேவைகளை மீறும்போது கூட, இந்த தரங்களைப் பயன்படுத்துவதில் முக்கிய கொள்கைகளை நாங்கள் பின்பற்றுகிறோம்:

- உள்ளடக்கம்:** இனம், நிறம், தேசிய தோற்றம், பாலினம், பாலின அடையாளம், பாலியல் நோக்குநிலை, மதம், இயலாமை, வயது, அரசியல் கருத்து, கர்ப்பம், புலம்பெயர்ந்தோர் நிலை, இனம், சாதி, திருமண அல்லது குடும்ப நிலை அல்லது ஒத்த தனிப்பட்ட பண்புகள் ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல் அனைத்துத் தொழிலாளர்களுக்கும் எங்கள் தரநிலைகள் பொருந்தும். எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் உள்ள சிக்கல்களால் இந்த குழுக்கள் விகிதாசார ரீதியாக பாதிக்கப்படலாம் மற்றும் சுரண்டலுக்கு மிகவும் பாதிக்கப்படக்கூடும் என்பதை நாங்கள் அறிவோம். இந்த குழுக்களுக்கு குறிப்பிட்ட அபாயங்களை நிவர்த்தி செய்வதற்கும், எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் இணைந்து எழக்கூடிய சூழ்நிலைகளை மதிப்பீடு செய்வதற்கும் உரையாற்றுவதற்கும் நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.
- தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம்:** அமேசான் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றக் கொள்கையை இயக்குகிறது, மேலும் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பணியிடங்களுக்கான பாதுகாப்புகளை மேம்படுத்த நாங்கள் பணியாற்ற கடமைப்பட்டுள்ளோம். எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் நடத்தை விதிகளை பூர்த்தி செய்யத் தவறியதற்காக எந்த நேரத்திலும் ஒரு உறவை முறித்துக் கொள்வதற்கான உரிமையை நாங்கள் வைத்திருக்கிறோம், இருப்பினும், தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்கு எப்போதும் முதலிடம் கொடுக்க முயற்சிக்கிறோம். ஒரு விநியோகிப்பாளர்கள் மதிப்பீட்டோடு ஒத்துழைக்க மறுக்கும்போது, தேவையான நடத்தை அல்லது நடைமுறையை மாற்ற மறுக்கும்போது, சரிசெய்தலில் சரியான நேரத்தில் முன்னேறவில்லை, அல்லது பதிவுகள் அல்லது பிற சட்டவிரோத அல்லது வஞ்சகச் செயல்களில் தவறான விளக்கத்தில் ஈடுபடும்போது பணிநீக்கம் கருதப்படும். இந்த தரநிலைகள் எங்கள் விநியோகச் சங்கிலி முழுவதும் அடுக்கடுக்காக இருப்பதை உறுதிசெய்கிறோம்.
- சப்ளை சங்கிலி பொறுப்புக்கூறல்:** இந்தத் தரங்களை அவற்றின் சொந்த செயல்பாடுகள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலியில் தொடர்ந்து கண்காணித்து செயல்படுத்துவதற்காக, அத்துடன் எங்கள் எதிர்பார்ப்புகளையும் பூர்த்தி செய்ய அல்லது மீறுவதற்கான மேம்பாடுகளைச் எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் பிரதிபலிக்கிறார்கள். எந்தவொரு துணை ஒப்பந்தக்காரர்களையும் அல்லது தொழிலாளர் முகவர்களையும் கோரிக்கையின் பேரில் விநியோகிப்பாளர்கள் வெளியிட வேண்டும். எங்கள் குறியீட்டின் கீழ் தரங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு அவர்கள் துணை ஒப்பந்தக்காரர்களையும், தொழிலாளர் முகவர்களையும் வைத்திருப்பார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. துணை ஒப்பந்த உற்பத்தியைக் கொண்ட விநியோகிப்பாளர்கள் இந்த விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டைப் பின்பற்றி விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த தங்கள் துணை ஒப்பந்தக்காரர்களுடன் இணைந்து பணியாற்ற வேண்டும். விநியோகச் சங்கிலியின் ஆழமான அடுக்குகளில் உள்ள விநியோகிப்பாளர்கள் மற்றும் முறைசாரா துறைகளில் விநியோகிப்பாளர்கள் இந்த தரங்களுடன் சீரமைக்க அதிக நேரம் ஆகலாம் என்பதை நாங்கள் அறிவோம். எங்கள் கொள்கைகளைப் புரிந்துகொள்ள விநியோகிப்பாளர்களுடன் பணியாற்ற நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். இந்த விநியோகிப்பாளர்கள், விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டின் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து அம்சங்களையும் பூர்த்தி செய்வார்கள் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். இந்த தேவைகளை செயல்படுத்தும்போது விநியோகிப்பாளர்கள் அளவு மற்றும் அமைப்பு (எ.கா., குடும்ப பண்ணைகள், சிறு உரிமையாளர்கள், வீட்டு வேலை செய்பவர்கள்) கவனத்தில் கொள்ளப்படும்.

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

செல்லவும் கிளிக் செய்யுங்கள்:

விநியோகிப்பாளர்கள் நடத்தை விதிமுறை	சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு	சுற்றுச்சூழல்
மோதல் தாதுக்கள் மற்றும் நில உரிமைகள்	நெறிமுறை நடத்தை மேலாண்மை	அமைப்புகள்

### விநியோகிப்பாளர்கள் நடத்தை விதிமுறை

1) **இளம் தொழிலாளர்:** குழந்தைத் தொழிலாளர் பயன்பாட்டை அமேசான் பொறுத்துக்கொள்ளாது. (i) 15 வயது, (ii) கட்டாயக் கல்வியை முடித்த வயது, அல்லது (iii) வேலை செய்யப்படும் நாட்டில் பணிபுரியும் குறைந்தபட்ச வயது, எது அதிகமாக இருந்தாலும், அதில் ஈடுபட விநியோகிப்பாளர்கள் தேவை. மேலும், 18 வயதிற்குட்பட்ட தொழிலாளர்கள் ("இளம் தொழிலாளர்கள்") தங்கள் சுகாதாரம் அல்லது பாதுகாப்பை பாதிக்கக்கூடிய அல்லது அவர்களின் கல்வியில் சமரசம் செய்யக்கூடிய அபாயகரமான வேலைகளைச் செய்யக்கூடாது (எ.கா., இரவு மாற்றங்கள், கூடுதல் நேரம்).

எளிய வேலை: சர்வதேச தொழிலாளர் தரத்திற்கு ஏற்ப, தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சூழ்நிலைகளில் எளிய மற்றும் அபாயகரம் இல்லாத வேலை அனுமதிக்கப்படுகிறது, குழந்தை அவர்களின் பெற்றோருக்கு அல்லது உறவினர்களுக்கு அவர்களின் கல்வி, சுகாதாரம், பள்ளிப்படிப்பு அல்லது தனிப்பட்ட மற்றும் உடல் வளர்ச்சியை பாதிக்காத வழிகளில் உதவுகிறது. எல்லா சூழ்நிலைகளிலும், விநியோகிப்பாளர்கள் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் சட்டங்கள் மற்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் தரநிலைகளுக்கு இணங்க வேண்டும்.

2) **மாணவர் தொழிலாளர்கள்:** மாணவர்களின் கல்வி இலக்குகளை ஆதரிக்கும், அமேசானின் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீடு பொருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்டங்களுடன் இணங்கக்கூடிய முறையான பணியிட பயிற்சி திட்டங்களை உருவாக்க அமேசான் ஆதரிக்கிறது. மாணவர் தொழிலாளர்களை கவனமாக நிர்வகிப்பதை உறுதிப்படுத்த விநியோகிப்பாளர்கள் தேவை. மாணவர் பதிவுகளை முறையாக பராமரித்தல், கல்வி கூட்டாளர்களின் கடுமையான விடாமுயற்சி மற்றும் மாணவர்களின் பாதுகாப்பைப் பாதுகாத்தல் பொருந்தக்கூடிய சட்டம் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு ஏற்ப உள்ளூர் சட்டம் இல்லாத நிலையில், மாணவர் தொழிலாளர்கள், பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கான ஊதிய விகிதம் சமமான அல்லது ஒத்த பணிகளைச் செய்ய வேண்டும், பயிற்சி திட்டங்கள் ஒரு குறிப்பிட்ட கால அவகாசத்தைக் கொண்டிருக்க வேண்டும் அல்லது முடிந்தவுடன் முழுநேர வேலைவாய்ப்புக்கான நுழைவு புள்ளியாக கருதப்பட வேண்டும், மற்ற நுழைவு நிலை தொழிலாளர்களைப் போலவே ஊதிய விகிதம் வேண்டும்.

3) **தன்னிச்சையான தொழிலாளர், மனித கடத்தல் மற்றும் அடிமைத்தனம்:** அமேசான் விநியோகிப்பாளர்கள் கட்டாய தொழிலாளர் - அடிமை, சிறை, ஒப்பந்தம், பிணைக்கப்பட்ட அல்லது வேறுவற்றைப் பயன்படுத்தக்கூடாது. போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் அல்லது வேறு எந்த வகையிலும் அச்சுறுத்தல், பலம், வற்புறுத்தல், கடத்தல் அல்லது மோசடி மூலம் தொழிலாளர்களை சுரண்டுவதை அமேசான் பொறுத்துக்கொள்ளாது. அனைத்து வேலைகளும் தன்னார்வமாக இருக்க வேண்டும், மேலும் தொழிலாளர்கள் வேலையை விட்டு வெளியேறவும், அவர்களின் வேலைவாய்ப்பு அல்லது பிற வேலை நிலையை நியாயமான அறிவிப்புடன் நிறுத்தவும் சுதந்திரமாக இருக்க வேண்டும். தொழிலாளர்கள் தங்கள் சொந்த நாட்டிலோ அல்லது வேலை செய்யப்படும் நாட்டிலோ தங்கள் வேலைவாய்ப்புக்கான ஆட்சேர்ப்பு, பணியமர்த்தல், முகவர்கள் அல்லது தரகர்களின் கட்டணம் அல்லது பிற தொடர்புடைய கட்டணங்களை செலுத்தத் தேவையில்லை. ஆட்சேர்ப்புச் செயல்பாட்டின் போது எந்த நேரத்திலும் ஏற்படும் எந்தவொரு கட்டணத்திற்கும் செலவுகளை விநியோகிப்பாளர்கள் தாங்க வேண்டும் அல்லது திருப்பிச் செலுத்த வேண்டும், விநியோகிப்பாளர்கள் ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறையின் நேரடி கட்டுப்பாட்டிற்கு வெளியே இருந்தாலும் இது தொடர வேண்டும். தொழிலாளர்களிடம் வசூலிக்கப்படும் அனைத்து கட்டணங்கள் மற்றும் செலவுகள் அமேசானுக்கு வெளிப்படுத்தப்பட வேண்டும் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு அல்லது வேலைக்கு முன்கூட்டியே தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் சொந்த மொழியில் தெரிவிக்கப்பட வேண்டும். எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் மூன்றாம் தரப்பு தொழிலாளர் முகவர்கள் அல்லது தரகர்களை எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டின் கீழ் தரங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு வைத்திருக்க வேண்டும் என்று அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. ஆட்சேர்ப்பு முகவர் மற்றும் தொழிலாளர் தரகர்களின் நடைமுறைகளை பகுப்பாய்வு செய்து கண்காணிக்க விநியோகிப்பாளர்கள் தேவை, மற்றும் உழைப்பை ஒப்பந்தம் செய்யும் போது நெறிமுறையாகவும் தொழிலாளர்களின் சிறந்த நலன்களுக்காகவும் செயல்படும் ஏஜென்சிகளைப் பயன்படுத்துகிறார்கள். ஊழியர்கள் அல்லது ஆட்சேர்ப்பு முகவர் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டின், அத்துடன் வேலை செய்யப்படும் நாட்டின் மற்றும் தொழிலாளியின் சொந்த நாட்டிற்கு பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்களுக்கும் இணங்குவதை விநியோகிப்பாளர்கள் உறுதிப்படுத்த வேண்டும். வழங்கப்பட்ட நிபந்தனையாக வழங்கப்பட்ட அடையாளம், பாஸ்போர்ட் அல்லது பணி அனுமதிகளை சரணடையுமாறு விநியோகிப்பாளர்கள் தொழிலாளர்களை கோரக்கூடாது. முறையான

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

விநியோகிப்பாளர்கள்  
நடத்தை விதிமுறை

சுகாதாரம் மற்றும்  
பாதுகாப்பு

சுற்றுச்சூழல்

மோதல் தாதுக்கள் மற்றும்  
நில உரிமைகள்

நெறிமுறை நடத்தை  
மேலாண்மை

அமைப்புகள்

நிர்வாக மற்றும் குடியேற்ற செயலாக்கத்தை முடிக்க நியாயமான அளவில் தேவையான அளவிற்கு மட்டுமே விநியோகிப்பாளர்கள் அத்தகைய ஆவணங்களை தற்காலிகமாக வைத்திருக்க முடியும். தொழிலாளர்கள் புரிந்துகொள்ளக்கூடிய ஒரு ஆவணத்திலும், தொழிலாளரால் புரிந்துகொள்ளப்பட்ட விதத்திலும் அவர்களின் ஈடுபாட்டின் விதிமுறைகளையும் நிபந்தனைகளையும் வரையறுக்க வேண்டும்.

4) **புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள்:** உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் எதிர்கொள்ளும் சுரண்டலின் அபாயங்கள் குறித்து எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறிப்பாக கவனம் செலுத்த வேண்டும் என்றும் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் இந்த தரங்களைப் பொறுத்தவரை பாகுபாடு காட்டப்படுவதில்லை என்பதை அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் தொழிலாளர்கள் சட்டபூர்வமான உரிமை கொண்ட தொழிலாளர்களை மட்டுமே ஈடுபடுத்தலாம், தொழிலாளர்கள் அகதி மக்களுடன் அங்கீகரிக்கப்பட்ட திட்டத்துடன் தொடர்புடையவர்கள் வரை (இந்த விஷயத்தில் அமேசான் இந்த திட்டங்களை வழக்கு அடிப்படையில் மதிப்பீடு செய்யும்). விநியோகிப்பாளர்கள் வெளிநாட்டு அல்லது உள்நாட்டு புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களை ஈடுபடுத்தினால், அத்தகைய தொழிலாளர்கள் புரவலன் நாட்டின் குடியேற்றம் மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்களுடன் முழுமையாக இணங்க வேண்டும். நியாயமான அல்லது சட்டப்படி பொருந்தக்கூடிய அறிவிப்பின் பேரில் தொழிலாளர்கள் அபராதம் இன்றி ஒப்பந்தங்களை தானாக முன்வந்து நிறுத்த முடியும். அனைத்து ஊழியர்களின், குறிப்பாக புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் புதுப்பித்த பதிவுகளை விநியோகிப்பாளர்கள் வைத்திருக்க வேண்டும், இதில் அடிப்படை ஒப்பந்த விதிமுறைகள் மற்றும் தொழிலாளர்களின் வருகை மற்றும் புறப்படும் தேதிகள் அடங்கும்.

5) **ஊதியங்கள் மற்றும் நன்மைகள்:** விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு சரியான நேரத்தில் பணம் செலுத்த வேண்டும் மற்றும் குறைந்தபட்சம், பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களை பூர்த்தி செய்யும் இழப்பீட்டை (கூடுதல் நேர ஊதியம் மற்றும் சலுகைகள் உட்பட) வழங்க வேண்டும். விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியம் அல்லது இதே போன்ற ஆவணங்கள் மூலம் சரியான நேரத்தில் சம்பளம் வழங்கப்படுவதன் அடிப்படையில் வழங்க வேண்டும்.

ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையாக ஊதியத்திலிருந்து கழித்தல் அனுமதிக்கப்படாது. கூடுதலாக, தொழிலாளர்கள் தங்கள் அடிப்படைத் தேவைகளையும், அவர்களின் குடும்பத்தின் தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்ய போதுமான அளவு சம்பாதிக்கிறார்களா என்பதை தொடர்ந்து மதிப்பீடு செய்ய எங்கள் விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம்.

6) **வேலை நேரம்:** (i) தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நலன்புரியை உறுதி செய்வதற்காக விநியோகிப்பாளர்கள் வேலை நேரத்தை தொடர்ந்து கண்காணிக்க வேண்டும் என்று அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. சிறப்பு அல்லது அவசரகால சூழ்நிலைகளைத் தவிர, விநியோகிப்பாளர்கள் வேலை நேரத்தை வாரத்திற்கு 60 மணி நேரத்திற்கு மேல் வரையறுக்க வேண்டும், இதில் கூடுதல் நேரம் உட்பட, மற்றும் (ii) ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒவ்வொரு ஏழு நாள் வேலை காலத்திற்கும் குறைந்தது ஒரு நாள் விடுமுறைக்கு உரிமை உண்டு. ஒரு சூழ்நிலையில், வேலை நேரம் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்பட்ட அதிகப்பட்ச தொகையை விட அதிகமாக இருக்கக்கூடாது.

7) **பாகுபாடு எதிர்ப்பு:** அமேசான் விநியோகிப்பாளர்கள் இனம், நிறம், தேசிய தோற்றம், பாலினம், பாலின அடையாளம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பாகுபாடு காட்டக்கூடாது. பாலியல் நோக்குநிலை, மதம், இயலாமை, வயது, அரசியல் கருத்து, கர்ப்பம், புலம்பெயர்ந்தோர் நிலை, இனம், சாதி, திருமண அல்லது குடும்ப நிலை அல்லது வேலை விண்ணப்பங்கள், பதவி உயர்வு, வேலை ஒதுக்கீடுகள், பயிற்சி போன்ற பணியமர்த்தல் மற்றும் வேலை நடைமுறைகளில் இதே போன்ற தனிப்பட்ட பண்புகள், ஊதியங்கள், சலுகைகள் மற்றும் பணிநீக்கம் விநியோகிப்பாளர்கள் கட்டாய கர்ப்பம் அல்லது எச்.ஐ.வி சோதனைகளைப் பயன்படுத்தக்கூடாது. தொழிலாளர்கள் அல்லது விண்ணப்பதாரர்களுக்குத் தேவையான அனைத்து மருத்துவ பரிசோதனைகளும் பாரபட்சமான முறையில் பயன்படுத்தப்படக்கூடாது. விநியோகிப்பாளர்கள் வெவ்வேறு மத பின்னணியைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு நியாயமான இடவசதிகளை வழங்க வேண்டும், மேலும் பாலினத்தை ஊக்குவிக்கும் சம வாய்ப்பு வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை கொண்டிருக்க வேண்டும். வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகளில் சமத்துவம் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்களை மகப்பேறு விடுப்பு வழங்க ஊக்குவிக்கிறோம்.

8) **நியாயமான சிகிச்சை:** அனைத்து தொழிலாளர்களும் மரியாதையுடனும் கண்ணியத்துடனும் நடத்தப்பட வேண்டும். வன்முறை அச்சுறுத்தல்கள், உடல் ரீதியான தண்டனை, மன வற்புறுத்தல், பாலியல் துன்புறுத்தல், அல்லது

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

விநியோகிப்பாளர்கள்  
நடத்தை விதிமுறை

சுகாதாரம் மற்றும்  
பாதுகாப்பு

சுற்றுச்சூழல்

மோதல் தாதுக்கள் மற்றும்  
நில உரிமைகள்

நெறிமுறை நடத்தை  
மேலாண்மை

அமைப்புகள்

நுழைவதற்கு நியாயமற்ற கட்டுப்பாடுகள் உள்ளிட்ட உடல், வாய்மொழி அல்லது உளவியல் துஷ்பிரயோகம் அல்லது வற்புறுத்தலில் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் ஈடுபடவோ அனுமதிக்கவோ கூடாது. வேலை மற்றும் குடியிருப்பு வசதிகள் அல்லது பிற மிரட்டல்களிலிருந்து வெளியேறுதல். தொழிலாளர்கள் தங்கள் கவலைகளை அமேசான் அல்லது அதன் தணிக்கையாளர்களிடம் ரகசிய தொழிலாளர் நேர்காணல்கள் மூலம் குரல் கொடுக்க சதந்திரமாக இருக்க வேண்டும், மேலும் சப்ளையர் நிர்வாகத்தால் பதிலடி கொடுக்கும் என்ற அச்சமின்றி தணிக்கை செயல்பாட்டில் பங்கேற்க அனுமதிக்கப்பட வேண்டும். நாங்கள் பாதுகாப்பு மற்றும் துன்புறுத்தல் குறித்து பயிற்சி அளிக்க விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம்.

**9) சங்க சதந்திரம்:** அமேசான் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்களின் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை மதிக்க வேண்டும் மற்றும் அவர்களின் சொந்த விருப்பப்படி ஒரு நிறுவனத்தில் சேர வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கிறது. அத்தகைய சட்ட அமைப்புகளில் சேரவோ அல்லது விலகவோ தங்கள் உரிமையை நான் வன்முறையில் ஈடுபடுத்தியதற்காக தொழிலாளர்கள் அபராதம் அல்லது துன்புறுத்தல் அல்லது அச்சுறுத்தலுக்கு உட்படுத்தப்படக்கூடாது.

### சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு

**1. சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு:** அமேசான் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை வழங்க எதிர்பார்க்கிறது. விநியோகிப்பாளர்கள் குறைந்தபட்சம் பணி நிலைமைகள் மற்றும் அமேசானின் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் உள்ள தரங்களுடன் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுடன் இணங்க வேண்டும்.

**2. தொழில் பாதுகாப்பு:** பாதுகாப்பு அபாயங்களுக்கு (எ.கா., ரசாயன, இயந்திர, மின் மற்றும் பிற எரிசக்தி ஆதாரங்கள், தீ, வாகனங்கள் மற்றும் வீழ்ச்சி அபாயங்கள்) வெளிப்படுவதற்கான தொழிலாளர்களின் திறனை கண்காணிக்க விநியோகிப்பாளர்கள் தேவை மற்றும் சரியான வடிவமைப்பு, பொறியியல் மற்றும் நிர்வாகத்தின் மூலம் இந்த ஆபத்துக்களை அடையாளம் காணவும், மதிப்பீடு செய்யவும் மற்றும் கட்டுப்படுத்தவும் வேண்டும். கட்டுப்பாடு, தடுப்பு பராமரிப்பு மற்றும் பாதுகாப்பான பணி நடைமுறைகள் (கதவடைப்பு / டேக்அவுட் உட்பட), மற்றும் தொடர்ந்து பாதுகாப்பு பயிற்சி. இந்த வழிமுறைகளால் ஆபத்துக்களை போதுமான அளவு கட்டுப்படுத்த முடியாத நிலையில், கர்ப்பிணிப் பெண்கள் மற்றும் பாலூட்டும் தாய்மார்களை பாதிக்கக்கூடிய பணியிட சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களைக் கண்காணிக்க விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கும் போது பயிற்சியுடன், பொருத்தமான, நன்கு பராமரிக்கப்படும், தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களை தொழிலாளர்கள் வழங்க வேண்டும். இந்த அபாயங்களைக் குறைக்க நியாயமான நடவடிக்கைகளை எடுத்து, ஏதேனும் ஆபத்துகள் குறித்து அவர்களுக்குத் தெரிவிக்கவும். இந்த அபாயங்களுடன் தொடர்புடைய ஆபத்துகள் பற்றிய உபகரணங்கள் மற்றும் கல்விப் பொருட்களை சரியாகப் பயன்படுத்துதல் வேண்டும்.

**தொழில்சார் காயம் மற்றும் நோய்:** தொழிலாளர் அறிக்கையிடலை ஊக்குவித்தல், காயம் மற்றும் நோய் வழக்குகளை வகைப்படுத்துதல் மற்றும் பதிவு செய்தல், தேவையான மருத்துவ சிகிச்சையை வழங்குதல், வழக்குகளை விசாரித்தல் மற்றும் அவற்றின் காரணங்களை அகற்றுவதற்கான சரியான நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்துதல்.

**தொழில்துறை சுகாதாரம்:** இரசாயன, உயிரியல் மற்றும் உடல் முகவர்களுக்கு தொழிலாளர் வெளிப்பாட்டை அடையாளம் காணவும், மதிப்பீடு செய்யவும், கட்டுப்படுத்தவும் விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம். முறையான வடிவமைப்பு, பொறியியல் மற்றும் நிர்வாகக் கட்டுப்பாடுகள் மூலம் சாத்தியமான ஆபத்துக்களை நீக்குவது அல்லது கட்டுப்படுத்துவது இதில் அடங்கும். தொழிலாளர்கள் அபாயகரமான அல்லது ஆபத்தான நிலைமைகள் அல்லது பொருட்களுடன் பணிபுரிந்தால் (அல்லது வேறுவிதமாக வெளிப்படும்) முன்கூட்டியே அவர்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டும். கூடுதலாக, தொழிலாளர்களுக்கு பொருத்தமான தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் வழங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் அத்தகைய உபகரணங்களை முறையாகப் பயன்படுத்துவது குறித்து கல்வி மற்றும் பயிற்சி பெற வேண்டும்.

**3. உடல் ரீதியாக கோரும் பணி:** தொழிலாளர் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு பாதிக்கப்படாமல் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்காக விநியோகிப்பாளர்கள் உடல் ரீதியாக கோரும் பணிகளை தொடர்ந்து அடையாளம் காணவும், மதிப்பீடு செய்யவும் கட்டுப்படுத்தவும் வேண்டும்.

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

விநியோகிப்பாளர்கள்  
நடத்தை விதிமுறை

சுகாதாரம் மற்றும்  
பாதுகாப்பு

சுற்றுச்சூழல்

மோதல் தாதுக்கள் மற்றும்  
நில உரிமைகள்

நெறிமுறை நடத்தை  
மேலாண்மை

அமைப்புகள்

**4. அவசரகால தயார்நிலை மற்றும் பதிலளிப்பு:** விநியோகிப்பாளர்கள் அவசரகால சூழ்நிலைகளை கண்டறிந்து திட்டமிட வேண்டும் மற்றும் அவசரகால அறிக்கை, அபாய அறிவிப்பு அமைப்புகள், தொழிலாளர் அறிவிப்பு மற்றும் வெளியேற்ற நடைமுறைகள், தொழிலாளர் பயிற்சி மற்றும் பயிற்சிகள், முதலுதவி பொருட்கள், தீ கண்டறிதல் மற்றும் அடக்குதல் உபகரணங்கள் மற்றும் தடைசெய்யப்படாத வெளியேறும் வசதிகள்.

**5. இயந்திர பாதுகாப்பு:** வழக்கமான இயந்திர பராமரிப்பு திட்டத்தை செயல்படுத்த விநியோகிப்பாளர்கள் தேவை. பாதுகாப்பு மற்றும் ஆபத்துகளுக்கு உற்பத்தி மற்றும் பிற இயந்திரங்களை வழக்கமாக மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும். பொருத்தமான இடங்களில், இயந்திரங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு காயம் ஏற்படும் அபாயத்தை முன்வைக்கும்போது ஒழுங்காக பராமரிக்கப்படும் இயந்திரக் கட்டுப்பாடுகளை (எ.கா., உடல் காவலர்கள், இன்டர்லாக்ஸ், தடைகள்) விநியோகிப்பாளர்கள் வழங்க வேண்டும்.

**6. சுகாதாரம் மற்றும் வீட்டுவசதி:** சுத்தமான கழிப்பறை வசதிகள் மற்றும் குடிநீர் குடிப்பழக்கத்திற்கு தொழிலாளர்கள் நியாயமான அணுகலைக் கொண்டிருக்க வேண்டும். விநியோகிப்பாளர்கள் ஒரு கேண்டின் அல்லது பிற உணவு வசதிகளை வழங்கினால், அவர்கள் சுகாதார உணவு தயாரித்தல், சேமிப்பு மற்றும் உணவு வசதிகள் ஆகியவற்றைக் கொண்டிருக்க வேண்டும். விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குடியிருப்பு வசதிகளை வழங்கினால், அவர்கள் சுத்தமான மற்றும் பாதுகாப்பான இடவசதிகளை வழங்க வேண்டும். அத்தகைய குடியிருப்பு வசதிகள் தீ எச்சரிக்கை, கண்டறிதல் மற்றும் அடக்குமுறை கருவிகளைக் கொண்டிருக்க வேண்டும் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு அவசரகால முன்னேற்றங்கள், நியாயமான மற்றும் பாதுகாப்பான தனிப்பட்ட இடம், நுழைவு மற்றும் வெளியேறுதல் ஆகியவை வழங்கப்பட வேண்டும். குளிக்க சூடான நீருக்கான நியாயமான அணுகல், போதுமான வெப்பம் மற்றும் காற்றோட்டம், மற்றும் வேலை வசதிகளுக்குச் செல்வதிலிருந்து நியாயமான போக்குவரத்து (நடைபயிற்சி மூலம் நியாயமான முறையில் அணுக முடியாவிட்டால்).

### சுற்றுச்சூழல்

**1. சுற்றுச்சூழல்:** விநியோகிப்பாளர்கள் பொருந்தக்கூடிய சுற்றுச்சூழல் சட்டங்களுக்கு இணங்க வேண்டும். ஒழுங்குமுறை இணக்கக் கடமைகளுக்கு அப்பால் சென்று அவர்களின் செயல்பாடுகள் முழுவதும் நிலையான நடைமுறைகளை ஒருங்கிணைப்பதில் முன்னேற்றம் காண எங்கள் விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம், சுற்றுச்சூழலில் ஏற்படும் பாதிப்பைக் குறைப்பதற்கான வழிகளைத் தேட எங்கள் விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம் (ஆற்றல் பயன்பாடு, காற்று உமிழ்வு, கிரீன்ஹவுஸ் வாயு உமிழ்வுகள், கழிவுகள், நீர், மாசுபாடு, அபாயகரமான பொருட்கள் மற்றும் மறுசுழற்சி).

**2. ஆற்றல் நுகர்வு மற்றும் கிரீன்ஹவுஸ் வாயு உமிழ்வு:** எரிசக்தி செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்கும், ஆற்றல் நுகர்வு குறைப்பதற்கும், பசுமை இல்ல வாயு வெளியேற்றத்தைத் தணிப்பதற்கும் வழிகளைக் காண விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம்.

**3. சுற்றுச்சூழல் அனுமதிகள் மற்றும் பதிவுசெய்தல்:** விநியோகிப்பாளர்கள் தற்போதைய நோய்க்கு தேவையான சுற்றுச்சூழல் அனுமதிகள், ஒப்புதல்கள் மற்றும் பதிவுகளைப் பெற்று வைத்திருக்க வேண்டும் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய செயல்பாட்டு மற்றும் அறிக்கையிடல் தேவைகளைப் பின்பற்ற வேண்டும்.

**4. அபாயகரமான பொருட்களின் திறமையான மேலாண்மை மற்றும் அகற்றல்:** விநியோகிப்பாளர்கள் சுற்றுச்சூழலுக்கு அச்சுறுத்தலாக இருக்கும் ரசாயனங்கள் மற்றும் பொருட்களின் பாதுகாப்பான கையாளுதல், இயக்கம், சேமிப்பு மற்றும் அகற்றல் ஆகியவற்றை திறம்பட அடையாளம் கண்டு நிர்வகிக்க வேண்டும், இதில் அபாயகரமான பொருட்களைப் பாதுகாப்பாகக் கையாளுதல் மற்றும் அகற்றுவது குறித்து தொழிலாளர்களுக்கு தகுந்த பயிற்சி அளிப்பது உட்பட, பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களின்படி அகற்றுவதற்கு முன் நடவடிக்கைகளில் இருந்து உருவாகும் கழிவு நீர் அல்லது திடக்கழிவுகளை கண்காணிக்கவும் கட்டுப்படுத்தவும் வேண்டும்.

கூடுதலாக, பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களின்படி வெளியேற்றப்படுவதற்கு முன், விநியோகிப்பாளர்கள் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட காற்று எம்சன்களை வகைப்படுத்த வேண்டும், கண்காணிக்க, கட்டுப்படுத்த மற்றும் சிகிச்சையளிக்க வேண்டும்.

**மாசு தடுப்பு மற்றும் வள குறைப்பு:** சாத்தியமான போதெல்லாம், மாசுபடுத்திகளை வெளியேற்றுவதற்கும்,

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

விநியோகிப்பாளர்கள்  
நடத்தை விதிமுறை

சுகாதாரம் மற்றும்  
பாதுகாப்பு

சுற்றுச்சூழல்

மோதல் தாதுக்கள் மற்றும்  
நில உரிமைகள்

நெறிமுறை நடத்தை  
மேலாண்மை

அமைப்புகள்

கழிவுப்பொருட்களை உருவாக்குவதற்கும் மின்கம்பங்கள் குறைக்க வேண்டும். நீர், புதைபடிவ எரிபொருள்கள், தாதுக்கள் மற்றும் கன்னி வன உற்பத்தியாளர்கள் நீர் மேலாண்மை உள்ளிட்ட இயற்கை சுற்றுச்சூழல் பயன்பாட்டைக் குறைப்பதற்கான எதிர்ப்பாளர்களை அடையாளம் காண வேண்டும்.

**நீர் மேலாண்மை:** திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புகளைத் தேட விநியோகிப்பாளர்களை நாங்கள் சட்டப்படி ஊக்குவிக்கிறோம். அனைத்து கழிவுநீரும் அடையாளம் காணப்பட வேண்டும்.

**திடக்கழிவு:** விநியோகிப்பாளர்கள் அடையாளம் காணவும், நிர்வகிக்கவும் மற்றும் முறையான அணுகுமுறையை செயல்படுத்த வேண்டும். திடக்கழிவுகளை பொறுப்புடன் மறுசுழற்சி செய்தல் விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் செயல்பாடுகள் முழுவதும் நிலப்பரப்பில் கழிவுகளை குறைப்பதற்கான வாய்ப்புகளைத் தேட ஊக்குவிக்கிறோம்.

**காற்று உமிழ்வுகள்:** விநியோகிப்பாளர்கள் நிலையற்ற கரிம வேதி பொருட்கள் ஏரோசோல்கள், அரிப்புகள், துகள்கள், ஓசோன் குறைந்துபோகும் இரசாயனங்கள் மற்றும் வெளியேற்றத்திற்கு முன் சட்டத்தால் மறுசீரமைக்கப்பட்ட செயல்பாடுகளிலிருந்து உருவாக்கப்படும் தயாரிப்புகளை எரிப்பு ஆகியவற்றை அடையாளம் காணவும், வழக்கமாக கண்காணிக்கவும், கட்டுப்படுத்தி சிகிச்சையளிக்கவும் வேண்டும். அமேசானின் வேண்டுகோளின்படி, விநியோகிப்பாளர்கள் இதுபோன்ற எந்தவொரு வான் வெடிமருந்து கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளும் சொத்து மோதல் தாதுக்கள் மற்றும் நில உரிமைகளைச் செய்கின்றன என்பதை நிரூபிக்க வேண்டும்.

மோதல் தாதுக்கள் மற்றும் நில உரிமைகள்

**1. மோதல் தாதுக்கள்:** காங்கோ ஜனநாயகக் குடியரசு அல்லது அதனை ஒட்டிய நாட்டில் மோதலைத் தூண்டிய தாதுக்களின் பயன்பாட்டைத் தவிர்ப்பதற்கு அமேசான் உறுதிபூண்டுள்ளது. எங்கள் தயாரிப்புகளில் பயன்படுத்தப்படும் நியமிக்கப்பட்ட தாதுக்களின் தோற்றத்தை அடையாளம் காண எங்கள் முயற்சியை விநியோகிப்பாளர்கள் ஆதரிப்பார்கள் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

**2. நில உரிமைகள்:** தனிநபர்கள், பழங்குடியின மக்கள் மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்களின் சட்டபூர்வமான உரிமைகளை எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் மதிக்க வேண்டியது அவசியம். அமேசானின் வேண்டுகோளின் பேரில், விநியோகிப்பாளர்கள் மற்றும் தயாரிப்பாளர்கள் நிலத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கான சட்டப்பூர்வ உரிமையை நிரூபிக்க வேண்டும். விவசாய மற்றும் வனவியல் நிலங்களின் முன்னேற்றங்கள் மற்றும் கையகப்படுத்துதல் பெண்கள் அல்லது பழங்குடி மக்கள் மற்றும் பிற ஓரங்கட்டப்பட்ட பங்குதாரர்கள் உட்பட பாதிக்கப்பட்ட உள்ளூர் சமூகங்களின் இலவச, முன் மற்றும் தகவலறிந்த ஒப்புதலுக்கு உட்பட்டவை.

நெறிமுறை நடத்தை

**1. லஞ்சமின்மை:** எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் அரசாங்க அதிகாரிகளுடனோ அல்லது தனியார் துறையுடனோ எந்தவொரு காரணத்திற்காகவும் யாருடனும் லஞ்சத்தில் ஈடுபடக்கூடாது. எந்தவொரு காரணத்திற்காகவும் யாருக்கும் தேவையற்ற அல்லது முறையற்ற நன்மைகளைப் பெறுவதற்கோ அல்லது வழங்குவதற்கோ மதிப்புள்ள எதையும் வழங்குவது, உறுதியளிப்பது, கொடுப்பது அல்லது ஏற்றுக்கொள்வது இதில் அடங்கும். எங்கள் **வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகளை** மீற அமேசான் ஊழியர்களை எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் தூண்டக்கூடாது.

**2. ஊழல் எதிர்ப்பு:** யுனைடெட் ஸ்டேட்ஸ் வெளிநாட்டு ஊழல் நடைமுறைச் சட்டம் மற்றும் யுனைடெட் கிங்டம் லஞ்சச் சட்டம் உள்ளிட்ட பொருந்தக்கூடிய ஊழல் எதிர்ப்புச் சட்டங்களுக்கு விநியோகிப்பாளர்கள் இணங்க வேண்டும், மேலும் அமேசான் சார்பாக ஒரு அரசாங்க அதிகாரிக்கு ஒருபோதும் லஞ்சம் கொடுக்கக்கூடாது விநியோகிப்பாளர்கள் மதிப்புக்குரிய எதையும் வழங்குவோ, கொடுக்கவோ அல்லது உறுதியளிக்கவோ கூடாது. நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ, அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கு முறையற்ற முறையில் செயல்பட ஊக்குவிக்க அல்லது அவ்வாறு செய்ததற்காக அவர்களுக்கு வெகுமதி அளிக்க வேண்டும். தடைசெய்யப்பட்ட கொடுப்பனவுகள் பணம் அல்லது பணத்திற்கு சமமானவை, பரிசுகள், உணவு மற்றும் பொழுதுபோக்கு உள்ளிட்ட பல வடிவங்களை எடுக்கலாம். இந்த விதியின் பொருந்தக்கூடிய தன்மை அல்லது இந்த விதிமுறைக்கு விதிவிலக்குகள் தொடர்பான ஏதேனும் கேள்விகள் அமேசானின் சட்டத் துறைக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்.

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

விநியோகிப்பாளர்கள்  
நடத்தை விதிமுறை

சுகாதாரம் மற்றும்  
பாதுகாப்பு

சுற்றுச்சூழல்

மோதல் தாதுக்கள் மற்றும்  
நில உரிமைகள்

நெறிமுறை நடத்தை  
மேலாண்மை

அமைப்புகள்

**3. குறை தீர்க்கும் முறை மற்றும் விசில்பளோவர் பாதுகாப்பு:** தொழிலாளர் விசில்பளோவர் ரகசியத்தன்மையை விநியோகிப்பாளர்கள் பாதுகாப்பாளர்கள் என்றும் பணியிட குறைகளை புகாரளிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு பதிலடி கொடுப்பதை அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. தொழிலாளர்கள் தங்கள் குறைகளை ரகசியமான மற்றும் அநாமதேய முறையில் சமர்ப்பிப்பதற்கான ஒரு பொறிமுறையை சப்ளையர்கள் உருவாக்க வேண்டும் மற்றும் தொழிலாளர் கவலைகளை விசாரிக்கவும் தீர்வு காணவும் ஒரு சிறந்த செயல்முறையை பராமரிக்க வேண்டும். துணை ஒப்பந்த-க்காரர்களால் பணியமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் தங்கள் கவலைகளை துணைக் கான்ட்ராக்டருக்கு மேலே உள்ள நிர்வாக குழுக்களிடம் கொண்டு செல்ல ஒரு வழிமுறை இருக்க வேண்டும்.

**வெளிப்படைத்தன்மை:** வேலை நிலைமைகள் (எ.கா., ஊதியம் மற்றும் வேலை நேர பதிவுகள்) பற்றிய முழுமையான மற்றும் துல்லியமான பதிவுகளை விநியோகிப்பாளர்கள் வைத்திருக்கவும் பராமரிக்கவும் அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. விநியோகிப்பாளர்கள் உழைப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு, சுற்றுச்சூழல் தொடர்பான தகவல்கள்! நடைமுறைகள், இந்த விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டின் தேவைகளுக்கு இணங்க நிரூபிக்கப்பட வேண்டும், அமேசானின் வேண்டுகோளின் பேரில் அமேசான் பதிவுகளை பொய்யாக்குவதை அல்லது விநியோகச் சங்கிலியில் நிபந்தனைகள் அல்லது நடைமுறைகளை தவறாக சித்தரிப்பதை பொறுத்துக்கொள்ளாது.

### மேலாண்மை அமைப்புகள்

**1. மேலாண்மை அமைப்புகள்:** தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டை இயக்குவதற்கு விநியோகிப்பாளர்கள் ஒரு மேலாண்மை முறையை பின்பற்றுவதாகவும், பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுக்கும் இந்த விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் மேலாண்மை பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் பொறுப்புணர்வுக்கும் இணங்குவதை அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுக்கும் இணக்கத்தையும் மேற்பார்வையிடும் மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் திட்டங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு பொறுப்பான பிரதிநிதிகளை எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் நியமித்துள்ளனர் என்று அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது, மேலும் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் மூத்த நிர்வாகம் வழக்கமாக மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் திட்டங்களின் தரம் மற்றும் செயல்திறனை மதிப்பாய்வு செய்து மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும். இடர் மேலாண்மை அமேசான் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் செயல்பாட்டு மற்றும் தொழிலாளர் நடைமுறைகளுடன் தொடர்புடைய சுற்றுச்சூழல், சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் நெறிமுறை அபாயங்களை அடையாளம் காண ஒரு செயல்முறையை நிறுவ எதிர்பார்க்கிறது. கூடுதலாக, அடையாளம் காணப்பட்ட அபாயங்களைக் கட்டுப்படுத்தவும் ஒழுங்குமுறை இணக்கத்தை உறுதிப்படுத்தவும் மேலாண்மை பொருத்தமான செயல்முறைகளை உருவாக்க வேண்டும். விநியோகிப்பாளர்கள் தங்களது சொந்த செயல்பாடுகள், விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் துணை ஒப்பந்தக்காரர்களில் இந்தத் தரங்களை தொடர்ந்து கண்காணித்து செயல்படுத்த வேண்டும், மேலும் எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் பிரதிபலிக்கும் வகையில் எங்கள் எதிர்பார்ப்புகளையும் எங்கள் வாடிக்கையாளர்களையும் பூர்த்தி செய்ய மேம்பாடுகளைச் செய்ய வேண்டும். விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் அபாயங்களை தொடர்ந்து மதிப்பிடுவதை ஊக்குவிக்கிறோம். பெண்கள், புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் பழங்குடி மக்கள் உட்பட பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களுக்கு குறிப்பிட்டவை.

**2. பயிற்சி:** எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் மேலாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு எங்கள் விநியோகிப்பாளர்கள் குறியீட்டில் தரங்களை செயல்படுத்துவதற்கும் பொருந்தக்கூடிய சட்டத் தேவைகளுக்கு இணங்குவதற்கும் பொருத்தமான பயிற்சித் திட்டங்களை பராமரிக்க வேண்டும் என்று அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது.

**3. தொடர்பு மற்றும் பணியாளர் கருத்து:** அமேசான் கொள்கைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளைப் பற்றி எங்கள் சப்ளையர்கள் தொழிலாளர்களை தெளிவாகவும் துல்லியமாகவும் தொடர்புகொண்டு கல்வி கற்பிப்பதாக அமேசான் எதிர்பார்க்கிறது. தொழிலாளர்கள் தங்கள் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் பற்றிய புரிதலை மதிப்பிடுவதற்கான ஒரு செயல்முறையை செயல்படுத்த அமேசான் விநியோகிப்பாளர்களை ஊக்குவிக்கிறது, மேலும் தொழிலாளர்-நிர்வாக குழுக்கள் அல்லது ஒத்த மன்றங்கள் மூலம் அர்த்தமுள்ள வகையில் ஈடுபடுகிறது. அமேசான் விநியோகிப்பாளர்கள் தங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு அணுகக்கூடிய ஒரு இடத்தில் கல்விப் பொருள்களை இடுகையிட வேண்டும் மற்றும் பொருத்தமான உள்ளூர் மொழிகளில் மொழிபெயர்க்க வேண்டும்), முக்கிய சிக்கல்களின் அபாயங்கள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சியளித்தல் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் உரிமைகள் குறித்து அறிவித்தல் அல்லது பயிற்சி அளித்தல். விநியோகிப்பாளர்கள் கல்வியறிவின்மை பிரச்சினைகள் குறித்து விழிப்புடன் இருக்க

## சப்ளையர் நடத்தை விதி

விநியோகிப்பாளர்கள் நடத்தை விதிமுறை	சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு	சுற்றுச்சூழல்
மோதல் தாதுக்கள் மற்றும் நில உரிமைகள்	நெறிமுறை நடத்தை மேலாண்மை	அமைப்புகள்

வேண்டும், பயிற்சிகள் இந்த சிக்கல்களை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்வதை உறுதிசெய்கின்றன.

4. ஆவணங்கள் மற்றும் பதிவுகள் விநியோகிப்பாளர்கள்: தனியுரிமையைப் பாதுகாக்க பொருத்தமான இரகசிய-த்தன்மையுடன் பொருந்தக்கூடிய சட்டத் தேவைகளுக்கு இணங்க வணிக பதிவுகளை உருவாக்க, தக்கவைத்து, அப்பு-றப்படுத்த வேண்டும். அனைத்து வசதிகளும் செல்லுபடியாகும் வணிக உரிமத்தை பராமரிக்க வேண்டும், விநியோ-கிப்பாளர்கள் அனைத்து சட்டத் தேவைகளையும் மதிப்பாய்வு செய்வதற்கும் இணங்குவதற்கும் பொறுப்பானவர்கள், மேலும் தேவையான அனுமதிகள், உரிமதாரர்கள் (எ.கா., சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு அனுமதிகள், ஆக்கிரமிப்பு அனுமதிகள் போன்றவை) செயல்படத் தேவையானவை.